

DOELEN VAN DE SENIOREN

Meer draagkracht van de medewerkers “op de vloer”

Respect naar elkaar en voor de taken die bij de functie horen. Dit willen we bereiken door een positieve werkhouding uit te stralen, waardoor een positieve werksfeer binnen het voltallige team ontstaat. Dit doen we door de teamwaarde (eerder uitgewerkt door Mike) uit te stralen en toe te passen.

Stabiel positief team

Oog hebben voor elkaar en ieders kennis en vaardigheden. Deze kwaliteiten inzetten daar waar mogelijk.

Verbinding met de OE's

We hebben de wens een super team te vormen met de senioren en het MT. Een team dat op basis van vertrouwen en eerlijkheid met elkaar communiceert.

d'OE

Wij vinden het wenselijk te horen of er een gesprek of vervolgstappen zijn gemaakt naar aanleiding van bepaalde constatering op de werkvloer ten aanzien van gedrag en functioneren (gewenst en ongewenst gedrag).

Wij zullen de OE's blijven herinneren aan de afspraak dat een terugkoppeling wenselijk is. Uiteindelijk dient dit een gewoonte te worden. Per 1 januari 2020 wordt hiermee gestart.

Meer verantwoordelijkheid voor de medewerkers

Neem je pauze!?

Vanuit de memo-avonden is naar voren gekomen dat de medewerkers de behoeften hebben om elkaar, op gedrag, aan te spreken. Het doel is dat servicemedewerkers onderling zelf de pauzes gaan regelen en hun collega's hier, indien nodig, op aanspreken.

In eerste aanleg worden, bij het starten van de dag en de late dienst, twee medewerkers aangewezen die de pauzes gaan regelen en monitoren. Deze keuze wordt tijdens de briefing gemaakt door de senior. Als dit goed loopt en de medewerkers zijn er aan gewend wordt er, tijdens de briefing, door de medewerkers, zelf een keuze gemaakt wie dit gaat doen. De aanwezige senior is er als back-up voor de medewerker die deze rol die dag hebben.

Voor de medewerker is het een bewustwording en een gewenningsproces om gezamenlijk verantwoordelijk te zijn voor de werksfeer en werkhouding, waardoor meer werkplezier ontstaat. De senioren hoeven minder rond te lopen als schooljuf | schoolmeester.

De streefdatum om deze doelen gerealiseerd te hebben is 1 juni 2020.